

2022년 연구직(연구원) 공개채용 공고

국토연구원은 국토의 이용·개발·보전에 관한 정책을 종합적으로 연구하는 정부출연연구기관으로 국토의 미래를 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2022년 9월 22일
국토연구원장

※ 본 채용은 「국가직무능력표준을 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 [직무설명자료]를 참고하시기 바랍니다.

1. 모집분야 및 채용인원

구분	채용직급	모집분야	채용인원
연구직	연구원 (무기계약직)	도시계획 및 정책	1명
		교통계획 및 공학	1명
		공간정보 정책 및 국토 빅데이터 분석	2명

※ 모집분야별 세부 업무는 첨부된 **직무설명자료** 참조

※ 채용전형 결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않음

2. 응시자격

구분	주요내용
지원 자격	○ 연구직(연구원) : 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자 ○ 공통사항 ① 국가공무원법 제74조 정년(60세)에 해당하지 않는 자 ※ 남자의 경우 병역필 또는 면제자. 단 채용일 이전 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 자는 지원 가능

구분	주요 내용
	② 어학성적 소지자 - 공인외국어성적은 TOEFL(IBT 85점 이상, CBT 223점 이상), TOEIC(730점 이상), TOEIC Speaking(130점 이상), New TEPS(331점 이상), OPIc(IM2레벨 이상), IELTS(6.5 이상) 등 공인 기관 점수 인정 ※ 어학성적은 '20.9.23 이후 취득분에 한하며, 서류접수 마감일 이후 취득한 어학성적은 인정하지 않음 - 해외 학위소지자, 해외 현지 2년 이상 실무경력 증명서 제출자의 경우는 어학성적 제출 제외
결격 사유	○ 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자 ○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 ○ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 ○ 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 자
우대 사항	○ 관련분야 전공자 및 연구·업무 경력자 우대 - 연구직(연구원) : 관련 분야 전공자 및 연구업무 경력자 우대 ※ 기타 세부사항은 모집분야별 '직무설명자료' 참고 ○ 장애인은 관련법에 의거 우대 : 전형단계별 가점 부여(만점의 5%) ○ 취업지원대상자(국가유공자 및 보훈대상자)는 관련법에 의거 우대 ○ 국토연구원 「청년인턴 운영지침」 제15조 4항에 따라 본원에서 청년인턴으로 5개월 이상 재직한 자 중 근무평가 결과가 '우수'에 해당하는 자는 서류심사 시 만점의 3% 가점 부여 ※ 단, 입사지원서 기재 시 '경력사항'에 국토연구원 청년인턴 근무경력을 반드시 기재해야 함

3. 전형방법

□ 전형단계별 배점 및 합격 배수

구분	1차(서류전형)	2차(필기전형)		3차(일반면접전형)
		필기시험	인성검사	
배점	100점	100점	면접 시 참고자료	100점
합격 배수	만점의 70% 이상 득점자 중 점수 순위로 10배수 이내 선발	만점의 70% 이상 득점자 중 점수 순위로 6배수 이내 선발		일반면접전형 만점의 80%이상 득점자 중 필기전형 및 일반면접전형 양 점수를 합산한 점수 순위로 최종 합격자를 결정
평가 방법	교육사항, 경력사항, 자격사항, 연구논문실적(연구직) 등 평가	전공분야 등 평가	검사 실시	직무수행 적격성, 인품 등 평가

※ 서류전형의 경우 필기전형 대상자 선정에만 활용
 ※ 상기표 상 합격배수는 모집분야별 기준이며, 모집분야별 전형별 합격자는 국토연구원 홈페이지에 공고

6. 임용 조건 및 유의사항

가. 신분 및 급여체계

- 연구직(연구원) : 무기계약직, 연봉제(우리원 규정에 따름)

나. 연구직(연구원)의 경우, 채용 후 3개월 간 수습기간을 거쳐 임용하며, 수습기간 동안 근무성적 및 연구업무수행 능력이 미흡하다고 평가될 경우에는 재임용 하지 않음

다. 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 신원조사 결과 등이 채용 결격사유에 해당하는 경우 임용이 취소될 수 있음. 또한, 입사지원서 상 본인 부주의로 인한 표기 오류, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원 자격의 허위 판명 및 입사지원서 기재사항에 대한 증빙서류 미제출 등 채용비위에 해당하는 경우 입사 후에도 임용을 취소할 수 있음

라. 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격을 취소하고, 사법처리 등의 불이익을 줄 수 있음

마. 채용 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 3개월 이내 퇴직 시 최종 예비합격자를 순차적으로 합격자로 선발할 수 있음

바. 최종 합격자 결정 후 응시자(최종합격자 제외)가 제출한 원본 채용서류의 반환을 요청할 경우 반환함

사. 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 「채용 이의신청서」 양식을 작성하여 이의 신청을 할 수 있음. 끝.